VILLE DE LYON | pôle emploi

FORUM EMPLOI LYON

17 & 18 OCT. 2013 - 9h / 17h30

LYON
PALAIS DES SPORTS
Métro Gerland

EDITION 2013

DOSSIER DE PRESSE

www.1semainepour1emploi.fr

l'Europe s'engage en Rhône-Alpes – Fonds Social Européen
UNION EUROPÉENNE
Préfet de la Région Rhône-Alpes
RhôneAlpes Région
CCI RHÔNE-ALPES
CCI LYON
Missions Locales Rhône
Maison de l'Emploi et de la formation
Réseau Greta
Apec
AGEFOS PME Rhône-Alpes
OPCALIA
Métallurgie – Union des Industries et Métiers de la Métallurgie rhodanienne

CONTACTS PRESSE

Pôle emploi Rhône-Alpes
Fabienne Lehoux ou Iléana Fayette
04 78 14 45 00
communication.69806@pole-emploi.fr
Aurélie Bellemin : 06 10 12 81 57
contact@expresse-rp.fr

Ville de Lyon
Leslie Brunner
04 72 10 31 56
leslie.brunner@mairie-lyon.fr

SOMMAIRE

« LE FORUM EMPLOI LYON» 17-18 OCTOBRE 2013

P4 / Au cœur du recrutement

P5 / Les enjeux d'un forum emploi à Lyon

LE FORUM EN PRATIQUE

P7 / L'organisation du Forum

P9 / Les employeurs présents

P11 / Un événement pour les entreprises – Éclairage : Besoins en Main d'Oeuvre

P13 / 1 Semaine pour 1 Emploi : les autres rendez-vous dans le Rhône

LES PARTENAIRES

P14 / Les partenaires

LE FORUM EMPLOI LYON

Un forum majeur de recrutement multi-sectoriel.
Les 17 et 18 octobre au Palais des Sports de Gerland.
130 entreprises, plus de 1 000 postes à pourvoir, 24 conférences
13 000 visiteurs attendus

AU CŒUR DU RECRUTEMENT

Pôle emploi et la Ville de Lyon organisent, dans le cadre de « 1 Semaine pour 1 Emploi », le 3ème Forum Emploi Lyon, qui aura lieu les 17 et 18 octobre au Palais des Sports de Gerland. Plusieurs partenaires s'associent aux organisateurs : la Préfecture Rhône-Alpes, l'Agefiph, la Région Rhône-Alpes, la CCIR, l'Apec, l'Agefos PME, le MEDEF Rhône-Alpes, OPCALIA, la CCI de Lyon, le Greta, la Maison de l'Emploi et de la Formation de Lyon et la Mission Locale de Lyon.

Au programme du Forum Emploi Lyon :

- 130 entreprises présentes ;
- des recrutements en direct ;
- des espaces information avec des conférences et ateliers thématiques ;
- une cyber base pour consulter toutes les offres d'emploi proposées au forum ;
- des ateliers coaching pour préparer son entretien d'embauche.

Tous les candidats, de tous âges et profils sont conviés au forum. Pour cet événement phare, Pôle emploi et la Ville de Lyon ont choisi le Palais des Sports de Lyon pour créer un lieu de rencontre pouvant accueillir le plus grand nombre de candidats et d'employeurs du bassin lyonnais et rhodanien.

Avec le Forum Emploi Lyon, les deux organisateurs souhaitent :

- favoriser le recrutement et promouvoir les secteurs porteurs sur le bassin lyonnais
- renforcer l'information sur le parcours professionnel, la formation professionnelle et l'alternance
- promouvoir le développement de la diversité au sein des entreprises

LE FORUM EMPLOI LYON

Zoom : le Forum Emploi Lyon se déroule dans le cadre de la 9ème édition de "1 Semaine pour 1 Emploi", du 14 au 18 octobre 2013. Organisée par Pôle emploi Rhône-Alpes, avec de nombreux partenaires, cette manifestation régionale est devenue un temps fort annuel pour l'emploi en Rhône-Alpes.

80 manifestations, 2 000 recruteurs et 12 000 offres d'emploi sont les chiffres-clés de cette édition.

LES ENJEUX D'UN FORUM EMPLOI A LYON

L'implication de tous les intervenants de l'emploi est indispensable dans une agglomération comme Lyon, considérée comme le second bassin d'emploi français.

Depuis 2009, pour répondre aux besoins spécifiques du bassin d'emploi lyonnais, la Ville de Lyon s'associe à Pôle emploi pour l'organisation du Forum Emploi Lyon.

En 2011, les deux partenaires ont souhaité renforcer leur collaboration pour créer un **évènement majeur autour de l'emploi**, mobiliser les demandeurs d'emploi du territoire et fédérer tous les acteurs institutionnels et privés. Dès sa 1ère édition, la manifestation a réuni 175 entreprises et a permis la conclusion de 704 embauches au 20 décembre 2011.

L'implication de la Ville de Lyon

Dans son action en faveur de l'emploi, la Ville de Lyon s'est fixée comme priorité de favoriser l'accès de tous à l'emploi et permettre que le développement du territoire puisse profiter à chacun (demandeurs d'emploi, salariés et chefs d'entreprises). L'accès à l'information et à la connaissance des dispositifs et outils d'emploi et de formation, l'accompagnement vers l'emploi des personnes les plus en difficultés, la promotion de l'égalité des chances, la mise en œuvre des clauses d'insertion dans les marchés publics, telles sont les actions conduites par la Ville de Lyon dans son action en faveur de l'emploi.

C'est pourquoi, elle s'implique aux cotés des acteurs du territoire pour faciliter les démarches des Lyonnais et pour soutenir les initiatives en faveur de l'Emploi.

Les objectifs visés par Pôle emploi

L'organisation d'une manifestation de l'envergure de « 1 Semaine pour 1 Emploi » vient

compléter les principales missions de Pôle emploi : accompagner les demandeurs d'emploi pour se réinsérer au plus vite sur le marché du travail et aider les entreprises à recruter de manière efficace et pérenne.

Pour Pôle emploi, le Forum Emploi Lyon est l'occasion de faire rencontrer les entreprises qui recrutent sur le bassin rhodanien et les demandeurs d'emploi. Forts de leur expérience au quotidien, les conseillers à l'emploi connaissent les besoins des entreprises et les types de postes les plus recherchés. Avec le Forum Emploi Lyon, Pôle emploi met en lumière un enjeu majeur pour le développement du marché de travail lyonnais : faire découvrir les secteurs porteurs et les métiers en tension.

Conscient de la dynamique apportée de manière générale par les salons de recrutement, Pôle emploi inclut ce type de manifestation dans sa stratégie régionale. Aux 450 manifestations organisées cette année dans la région, viennent s'ajouter les 80 actions menées dans le cadre de « 1 Semaine pour 1 Emploi ». Cette semaine permet à Pôle emploi de fédérer tous les partenaires au bénéfice des entreprises et des demandeurs d'emploi.

Des opportunités considérables

Pour les entreprises :

- un gain de temps et d'efficacité significatif. Les forums de recrutement rendent les processus de recrutement plus fluides et permettent aux employeurs de gagner du temps, en éliminant les étapes classiques de réception et tri des CV, contact des candidats etc.
- l'opportunité de recruter en direct mais également de créer un vivier de candidatures pour satisfaire des besoins en recrutement sur le plus long terme
- la possibilité de faire connaître directement leur activité aux demandeurs d'emploi
- la rencontre avec des candidats préparés, aux profils ciblés
- la fréquentation importante de la manifestation

Pour les candidats :

- une mise en lumière des secteurs porteurs et des entreprises qui recrutent
- une centaine de recruteurs présents
- un contact direct avec les entreprises - l'ouverture du forum à tous les publics, indifféremment de leur âge, profil ou parcours professionnel,
- la représentativité de tous les secteurs d'activité, avec des postes qualifiés et non qualifiés.

LE FORUM EN PRATIQUE

L'ORGANISATION DU FORUM

Outre des rencontres directes recruteurs-demandeurs d'emploi, le Forum Emploi Lyon propose également des informations sur la formation, des ateliers de coaching et de techniques de recherche d'emploi, une cyberbase et des conférences.

Sur près de **2 000 m²**, les visiteurs trouveront plusieurs espaces.

Stands & ateliers

Recrutement direct : + de 130 entreprises de tous les secteurs d'activités rencontrent les demandeurs d'emploi sans rendez-vous.

Stand Aide à la formation : informations et conseils pratiques pour mener à bien un projet de formation.
4 thèmes : « Se former pour retrouver un emploi » (Bilan de compétences, définir son projet, choisir une formation, valider ses acquis), « Se former en alternance » (Contrats de professionnalisation, contrats d'apprentissage), « Les droits du salarié pour se former » (Congé individuel de formation, droit individuel à la formation, financements des branches professionnelles), « Les principaux dispositifs de financement » (Programme régional, compétences clés, CARED, POE, AFPR, AGEFIPH).
Intervenants : ADEFIM Rhodanienne, AFPA, AGEFIPH, AGEFOS PME, CAP Emploi, Chambre de Métiers et de l'Artisanat, OPCA FAFIH, GRETA, IPERIA l'institut, Mission Locale, OPCALIA, Région Rhône-Alpes et Pôle emploi

Ateliers coaching : conseils pratiques pour bien aborder les entretiens avec les recruteurs.
Intervenants : Apec, Afij, Ethike Theoria, Missions Locales du Rhône et Pôle emploi

Ateliers CV : conseils pratiques sur le CV et la lettre de motivation.
Intervenants : Maison de l'Emploi et de la Formation de Lyon, Missions locales du Rhône et Pôle emploi

Cyberbase : les visiteurs y retrouvent toutes les offres proposées lors du Forum Emploi Lyon. Cet espace leur permet aussi de préparer, d'imprimer ou de photocopier leur CV.
Intervenants : Maison de l'Emploi et de la Formation de Lyon, Missions locales du Rhône et Pôle emploi.

Nouveau ! **Stand dédié aux "Emplois d'Avenir" et aux "Contrats de Génération"**: présentation des dernières mesures gouvernementales sur le stand Pôle emploi.
Intervenants : Direccte, Missions Locales du Rhône et Pôle emploi

Plateforme de Vocation du Rhône (présente sur le stand Pôle emploi) : recrutement pour des entreprises du Rhône via la Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) et

inscription pour passer les tests MRS

Équipe Emploi International (présente sur le stand Pôle emploi) : conseils pratiques pour partir travailler à l'étranger

Conférences thématiques : 24 conférences sur 3 thèmes (métiers, techniques de recherche d'emploi, formations) Cf. ci-dessous.

24 conférences thématiques

Jeudi 17 octobre

9h30 – 10h30
- "Les lieux ressources de l'emploi et de la formation" – Salle 1
- "Emploi au féminin dans le Transport voyageurs" – Salle 2

10h30 – 11h30
- "Travailler dans un centre d'appels" – Salle 1
- "Le marché du travail des cadres et les techniques de recherche d'emploi vues par les recruteurs" – Salle 2

11h30 – 12h30
- "Décider de se former, pourquoi pas ?" – Salle 1
- "Le parrainage dans la recherche d'emploi" – Salle 2

13h30 – 14h30
- "Les perspectives d'emploi dans l'économie sociale et solidaire" – Salle 1
- "Présentation des métiers de la ville de Lyon" – Salle 2

14h30 – 15h30
- "Les métiers de l'hôtellerie et de la restauration" – Salle 1
- "Utiliser les réseaux sociaux dans sa recherche d'emploi" – Salle 2

15h30 – 16h30
- "Rechercher et trouver son premier emploi" – Salle 1
- "La Validation des Acquis de l'Expérience" – Salle 2

Vendredi 18 octobre

9h30 – 10h30
- "Les industries technologiques, des métiers d'avenir " – Salle 1
- "Les principaux dispositifs de formation pour les demandeurs d'emploi " – Salle 2

10h30 – 11h30
- "Décider de se former, oui mais pourquoi ? " – Salle 1
- "Vente à domicile : un secteur moderne et des métiers d'actualité " – Salle 2

11h30 – 12h30
- "Les métiers du commerce et de la distribution" – Salle 1
- "Présentation des métiers de la Ville de Lyon" – Salle 2

13h30 – 14h30
- "Connaître et savoir utiliser les mesures pour l'emploi dans sa recherche d'emploi " – Salle 1
- "Transition écologique : zoom sur les métiers de l'assainissement et traitement des déchets" – Salle 2

14h30 – 15h30
- "Les services à la personne : parlons-en" – Salle 1
- "Mobilité internationale : mode d'emploi" – Salle 2

15h30 – 16h30
- "Faire carrière dans la Sécurité privée" – Salle 1
- "Utiliser les réseaux sociaux dans sa recherche d'emploi" – Salle 2

LE FORUM EN PRATIQUE

Une conférence pour les exposants : Pôle emploi et la Direccte présenteront à l'attention des entreprises présentes les Emplois d'Avenir et les Contrats de Génération entre 8h et 8h45, le jeudi 17 et le vendredi 18.

Partenaires du Forum

Le Forum est co-organisé par Pôle emploi et la Ville de Lyon, qui met notamment à disposition le Palais des Sports de Gerland.

Les autres partenaires de l'événement sont :
Greta, La Maison de l'Emploi et de la Formation de Lyon, Missions Locales Rhône, CCIR, CCI de Lyon, Apec, Agefos-PME, Opcalia, Métallurgie Rhodanienne

LES EMPLOYEURS PRESENTS

Secteurs représentés

- Commerce/vente/grande distribution : 12 %
- Hôtellerie-restauration/tourisme/loisirs : 10 %
- Banque/assurance/immobilier : 12 %
- Services aux entreprises : 2 %
- BTP : 8 %
- Industrie : 9 %
- Santé/action sociale/aide à la personne : 5 %
- Organismes de formation (contrats de professionnalisation) : 5 %
- Intérim : 4 %
- Centre d'appels : 3 %
- Transports : 3 %
- Divers (informatique, télécoms, sécurité, OPCA...) : 16 %

* *(en pourcentage du nombre d'entreprises inscrites au* 3/10/2013

Les entreprises présentes

Liste non exhaustive, pour retrouver toutes les entreprises qui participent au Forum Emploi Lyon, rendez-vous sur www.1semainepour1emploi.fr.

Abscisse sécurité	Compagnons du devoir	LCL
Aci performance	Corallis rh	Lidl
Acta	Courtepaille	Limouzi
Adecco	Couvracier SAS	Lucien Métairie
Adhap services	Crédit Agricole Centre Est	Lyonnaise des eaux
Adpartners	Culligan	Mac Donald's
AFPA	Dalkia	Manpower
Aft-iftim	Decitre	Métallurgie
Aldes aeraulique	Decotech	Metro cash & carry
Alpies	Descours et Cabaud	Mode d'emploi Rhône
Amallia	Easy life	Mr bricolage
Anaveo	EDF	Ninkasi
Apave	Eiffage construction	O2 développement
Apolyservices	Rhône-Alpes	Orem Astre
April santé prévoyance	Eiffel industrie	Papiers Paviot
Arkema	Efficity	Paritel

As & associes	Electrodépot	Pôle emploi
Invest developpement	Elis	Pôle emploi Contrats
Aviso	Fédération BTP Rhône	aidés
Axa	Feu Vert	Pôle formation santé
Bnp paribas	Flunch	Police nationale
Bp 2l - Banque populaire	France loisirs = SCPL	Prowin
Boccard	Fresenius medical care	Pum plastiques
Brasseries Bocuse	Galyonéo	Quick SAS
Brioche dorée	Ginger CEBTP	Randstad
Bureau Veritas	Grand Lyon Habitat	Restalliance
Campenon Bernard management	Greta	Sapra (ASAD)
Capeb rhône	Groupe ACPPA	SNCF
Carré social	Groupe Lip	Smac
Carrefour	Groupe SAMSE	Société Générale
Cars Berthelet	Handicall	Sodexo
Casino le Lyon Vert	Handi Lyon Rhône	Solvay
CCI Rhône-Alpes	Proxica rhone	Stanhome
Cegid	Ikea	Trèfle ingénierie
Chaussea SAS	Inobat	Ville de Lyon
Cirfa recrutement Armée	Intrum justitia	Vip Domotec France
CGI	Inhni - CFA propreté Rhône-Alpes	
Club des professionnels de la relation client – Rhône-Alpes (cprc)	Kelly services	
Club Méditerranée	Keolis Lyon	
	Kpark sas	
	La Poste	

Un événement pour les entreprises

Pour les employeurs, le Forum Emploi Lyon sera aussi l'opportunité de faire connaître leurs métiers et de lever certains *a priori*. Les forums leur donnent la possibilité de rencontrer en direct un grand nombre de candidats, sans avoir à mettre en place les processus de recrutement classiques (rédaction du profil, diffusion de l'offre, recueil des candidatures, sélection, entretiens, etc.).

Depuis plusieurs mois, les conseillers à l'emploi communiquent en direction des employeurs sur l'opportunité d'être présents au Forum Emploi Lyon. Un des enjeux principaux pour les organisateurs est de rapprocher l'offre d'emploi et la demande.

LE FORUM EN PRATIQUE

Le forum de Lyon est une occasion supplémentaire pour les employeurs de répondre aux besoins en recrutement. La diversité des candidats qui seront présents est un atout indéniable.

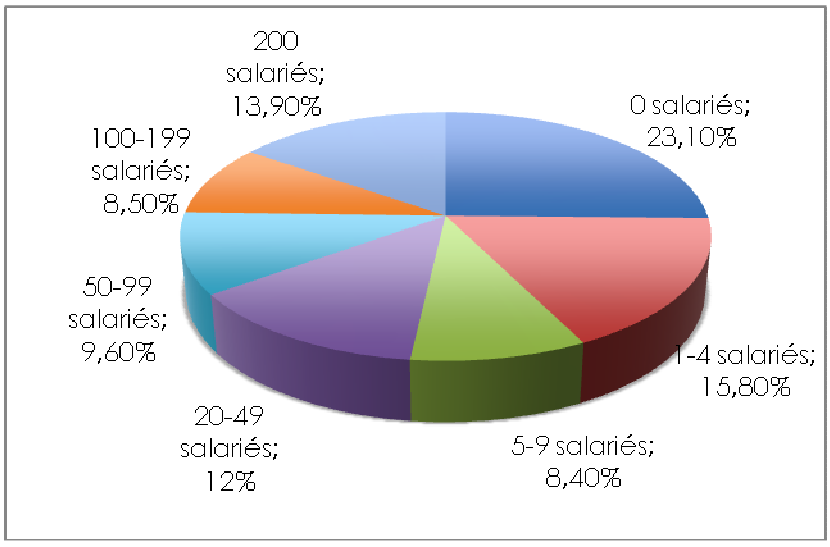
Éclairage : le besoin de main d'œuvre dans le Rhône

Chaque année, Pôle emploi dirige une enquête pour mieux connaître les besoins de main d'œuvre dans l'ensemble des départements de Rhône-Alpes.

	Etablissements recruteurs (en %)	Nombre de projets de recrutement	dont difficiles (en %)	dont saisonniers (en %)
Rhône-Alpes	20,2 %	191 625	42,1 %	41,2 %
Rhône	19,3 %	56 723	38,6 %	30,3 %

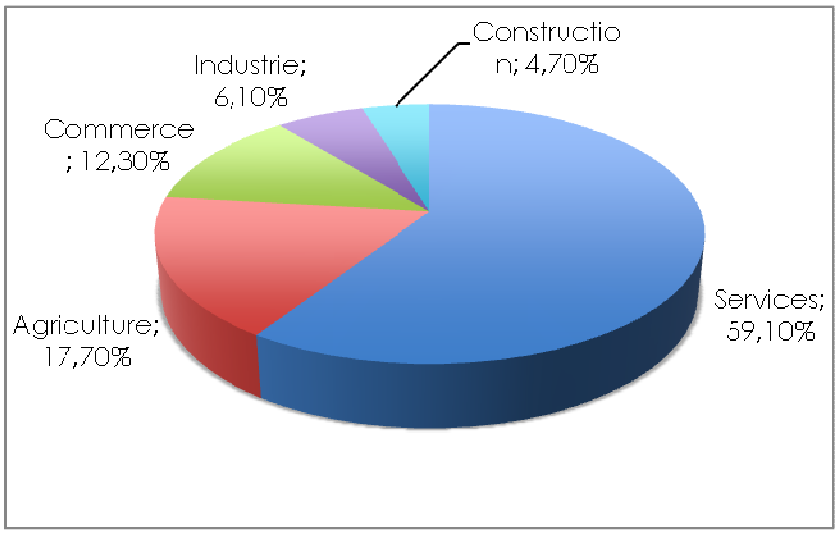
Les métiers les plus recherchés se trouvent dans la viticulture/arboriculture, pour la cueillette et les vendanges ; ce sont, pour 98 % des 9 295 postes proposés, des emplois saisonniers.
À l'opposé, les infirmiers, cadres infirmiers et aides puéricultrices sont les métiers les moins recherchés : 824 postes ; ce sont aussi des emplois peu saisonniers : seulement 5,6 %.

Projets de recrutement par taille d'établissement



Projets de recrutement par secteur d'activité

Plus de détails sur l'enquête en besoins de main d'œuvre sur http://www.emploi-rhonealpes.fr/bmo/rhone/2013/chiffres.html



LES AUTRES RENDEZ-VOUS DANS LE RHONE

Forum de l'interim - Belleville

14 octobre, de 10h00 à 17h00
Théâtre de la Grenette – Place de l'église

5ème forum des métiers de l'informatique - Écully

15 octobre, de 8h30 à 16h30
Espace Écully – 7 rue Jean Rigaud

Emploi et mobilité - Givors

15 octobre, de 9h00 à 13h00
Maison des fêtes et des familles Roger Tissot – Rue Honoré Petetin

Objectif scène ! – Lyon

15 octobre, de 10h00 à 18h00
Sur inscription

Forum emploi – Neuville-sur-Saône

15 octobre, de 13h30 à 17h00
Espace Jean Vilar – Avenue Carnot

Forum de recrutement multi-secteurs – Villefranche-sur-Saône

15 octobre, de 9h00 à 12h30 et de 14h00 à 17h00
Salle de l'atelier – 109 rue des jardiniers

Sur la route de l'emploi : forum de l'emploi local et des mobilités professionnelles – Tarare

16 octobre, de 9h00 à 12h00
Salle Joseph Triomphe – Place de la gare

Forum emploi Condrieu

17 octobre, de 9h30 à 13h00
Salle de l'Arbuel – Place du marché

POLE EMPLOI RHONE-ALPES

« 1 Semaine pour 1 Emploi » ne serait pas possible sans la mobilisation des partenaires de Pôle emploi, qui apportent un soutien financier, logistique (prêt de salles par exemple) ou technique (interventions spécialisées sur les forums).

Pôle Emploi Rhône-Alpes
4 500 salariés au service de l'emploi, pour "faire plus pour ceux qui en ont le plus besoin".
Leurs missions concernent principalement

- les demandeurs d'emploi :
  - accueil, inscription et versement des allocations ;
  - élaboration d'un projet professionnel personnalisé ;
  - accompagnement dans la recherche d'emploi ;
  - organisation d'ateliers pour optimiser la recherche d'emploi Information sur l'orientation et la formation ;
  - suivi personnalisé jusqu'au retour à l'emploi ;
- les entreprises :
  - aide au recrutement : parution des offres, sélection de candidats, prospection du marché du travail ;
  - analyse du marché du travail et anticipation des besoins ;
  - accompagnement dans la présélection de candidats ;
  - informations sur les dernières mesures liées à l'emploi ;
  - organisation de forums de recrutement ;
  - mise à disposition gratuitement de dispositifs innovants tels que la méthode de recrutement par simulation (MRS) via les plateformes de vocation.

Enfin, Pôle emploi Rhône-Alpes s'investit dans le plan Pôle emploi 2015, dont les ambitions se résument en 5 grands items :

- proposer une offre de services réaliste et personnalisée aux demandeurs d'emploi ;
- mobiliser l'offre de services aux employeurs au bénéfice des demandeurs d'emploi ;
- mieux adapter l'action de Pôle emploi aux besoins des territoires ;
- contribuer à la transparence du marché du travail en assurant un large degré de publicité des offres et des demandes d'emploi ;
- alimenter la réflexion des pouvoirs publics et des partenaires sociaux sur les politiques de l'emploi.

VILLE DE LYON

L'emploi et la formation sont des éléments essentiels de cohésion sociale et de développement économique du territoire.

Le besoin de qualification de nombreux demandeurs d'emploi, la difficulté d'accès au premier emploi, la nécessité de mieux rapprocher l'offre et la demande d'emploi sur le territoire, justifient un engagement plein et entier de la Ville de Lyon dans ce domaine.

Pour favoriser l'emploi, elle intervient en lien avec l'ensemble des partenaires institutionnels et des acteurs locaux, notamment dans le cadre du plan d'actions de la Maison de l'Emploi et de la Formation de Lyon.

La Ville de Lyon s'est fixé plusieurs priorités :

- Faciliter les démarches des lyonnais - demandeurs d'emploi, salariés et chefs d'entreprises - et les aider à trouver des solutions adaptées aux questions auxquelles ils sont confrontés.
- Conduire un Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi afin de soutenir les structures chargées d'accueillir et d'accompagner les personnes les plus en difficulté dans le cadre de leur recherche d'emploi et de formation et promouvoir l'égalité des chances en étant attentif à ce que l'ensemble des actions qu'elle soutient respecte l'égalité de traitement.
- Développer la mise en œuvre des clauses d'insertion dans les marchés publics et rendre effectif le lien entre le développement du territoire et l'emploi.
- Favoriser l'accès à l'Emploi des jeunes de 16 à 25 ans, notamment grâce au soutien de la Mission Locale de Lyon.

PARTENAIRES

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

PRÉFET
DE LA RÉGION
RHÔNE-ALPES

LA DIRECCTE

Depuis le 1er janvier 2010, la Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi réunit les services de l'Etat dédiés à l'entreprise. Elle s'adresse donc à tous ses acteurs : chefs d'entreprises, salariés, demandeurs d'emploi, partenaires sociaux, branches, filières, sous-traitants, concurrents, consommateurs, structures de recherche et d'innovation…

Les services de la DIRECCTE, regroupés dans le pôle « entreprises, emploi, économie » conjuguent leurs outils pour aider les entreprises à s'adapter aux exigences du marché.
La DIRECCTE soutient les entreprises pour faire face à leurs futurs besoins de recrutement, en permettant la réinsertion de publics fragiles et l'entrée dans la vie active des jeunes.

L'emploi des jeunes est une priorité gouvernementale majeure qui se traduit, par le dispositif des emplois d'avenir et des contrats de générations qui viennent compléter les dispositifs existants pour favoriser l'insertion professionnelle des jeunes.
L'emploi d'avenir s'adresse aux jeunes sans qualification ou de faible niveau qui rencontrent des difficultés particulières d'insertion ou qui résident dans des territoires prioritaires en raison des difficultés particulières en matière d'accès à l'emploi des jeunes.
En Rhône-Alpes, plus de 4000 emplois d'avenirs ont été signés depuis le 1er novembre 2012
Le contrat de génération est un véritable trait d'union entre l'emploi des jeunes et des seniors. Ce dispositif issu d'une démarche de dialogue social vise à favoriser l'emploi des jeunes et maintenir les seniors dans leurs activités ou en recruter tout en assurant la transmission des compétences.
En Rhône-Alpes, près de 1200 contrats de génération ont été signés depuis le 1er mars 2013.

Ce dispositif vient s'ajouter à l'effort fait en matière de soutien et de développement

de l'alternance qui est un outil très efficace d'accès à l'emploi et à la qualification

Les différents contrats en alternance :
Les contrats en alternance allient expérience professionnelle et théorie et permettent aux jeunes d'intégrer le monde du travail tout en répondant aux besoins des entreprises en termes de compétences.

Il existe deux types de contrats en alternance :

* Le contrat d'apprentissage : c'est un contrat de travail à durée déterminée qui alterne formation en centre de formation d'apprentis et travail en entreprise qui permet d'obtenir un diplôme ou un titre professionnel du CAP au Master. Selon l'âge, le revenu varie entre 25 et 78 % du Smic.
En Rhône-Alpes, sur la période 2011-2015, l'Etat et le Conseil Régional financeront à hauteur de 80 M€ par an, soit 400 M€ sur 5 ans, un plan de modernisation et de développement de l'apprentissage qui doit permettre de porter le nombre de titulaires d'un contrat d'apprentissage à 53.000 d'ici 2015.

* Le contrat de professionnalisation : c'est un contrat de travail qui alterne des périodes de travail en entreprise et des périodes d'enseignement général, technologique et professionnel en vue d'obtenir un certificat de qualification professionnelle (CQP) ou un titre ou diplôme. Selon l'âge et le niveau de formation, le revenu varie entre 55 et 80 % du Smic.
Une page dédiée aux jeunes et une page dédiée aux chefs d'entreprises sont publiées sur le site www.emploi.gouv.fr

Par ailleurs, la DIRECCTE a en charge la mise en œuvre de la politique de lutte contre le chômage des publics en plus grande difficulté d'insertion, au travers notamment de la mobilisation de 40 000 contrats aidés pour les seniors, les jeunes et les personnes handicapées, du soutien aux structures de l'insertion par l'activité économique et de l'activation de clauses d'insertion dans les marchés publics.

La DIRECCTE sera également mobilisée pour le plan "formations prioritaires pour l'emploi" qui vise à former des demandeurs d'emploi sur les métiers et secteurs offrant des opportunités d'emploi à court et moyen terme.

La DIRECCTE a depuis le 1er juillet 2013 par application de la loi sur la sécurisation de l'emploi le pouvoir d'homologuer ou valider les plan de sauvegarde de l'emploi et ainsi de veiller à la mise en œuvre de mesure d'accompagnement résultant d'un processus de négociation collective.
L'aide à la création d'entreprise est un autre volet important de l'activité de la

LES PARTENAIRES

DIRECCTE. Le déploiement du dispositif NACRE (Nouvel Accompagnement pour la Création et la Reprise d'Entreprise) permet à des demandeurs d'emploi de créer une activité tout comme le dispositif « Auto-entrepreneur ».

Dans les quartiers fragiles également, la création d'activités de proximité est soutenue par les services de la DIRECCTE, en relation avec ses unités territoriales et les autres acteurs du Service Public de l'Emploi.

Auprès des préfets de département, les unités territoriales de la DIRECCTE et Pôle emploi sont les chevilles ouvrières pour la mise en œuvre de ces programmes.

Cette « semaine de l'emploi » témoigne des actions conduites sur le terrain au quotidien par l'ensemble des services concernés par la lutte contre le chômage et l'accompagnement des entreprises. Il s'agit de traverser la crise économique en préparant l'avenir.
Toutes les actions de proximité concourant à améliorer la compétitivité des entreprises et toutes les actions destinées à rapprocher la demande et l'offre d'emploi participent à cet objectif.

Cette « 1 Semaine pour 1 Emploi » organisée par Pôle emploi est un des temps forts de l'année, où se mobilisent ensemble tous les acteurs du Service Public de l'Emploi pour la réussite de ces deux objectifs.

La DIRECCTE Rhône –Alpes

Sous l'autorité du Préfet de Région,
la Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi a une vision globale sur les évolutions sectorielles, les mutations économiques et l'adaptation de la formation aux besoins des entreprises. Elle est, au titre de l'Etat, l'interlocuteur économique et social unique des entreprises et des acteurs socio économiques.
1 bd Vivier Merle – 69 443 LYON cedex 03 – téléphone 04 72 68 29 00- fax 04 72 68 29 29
Pôle « Politique du travail » est situé 8/10 rue du Nord -69625 Villeurbanne- téléphone 04 72 65 57 94
Courriel : prénom.nom@direccte.gouv.fr
En Rhône Alpes, la DIRECCTE compte 8 Unités territoriales de la DIRECCTE.

Des services de renseignement Travail – Emploi situés dans chacune des unités territoriales répondent aux questions du public salarié ou demandeur d'emploi sur le droit du travail
www.rhone-alpes.direccte.gouv.fr

LES PARTENAIRES

LA REGION RHONE-ALPES

La Région a pour objectif de proposer aux Rhônalpins, notamment les plus éloignés ou fragilisés dans leur emploi et les jeunes sans qualification, **une offre de service de qualité sur l'ensemble du territoire et tout au long de leur vie** leur permettant :

- de s'informer sur les métiers, les emplois et les qualifications,
- de s'orienter vers les métiers les plus porteurs en Rhône-Alpes,
- de s'engager, si nécessaire, dans des parcours de formation et d'insertion favorisant leur accès ou les confortant dans l'emploi.

L'action régionale

L'action de la Région poursuit deux grands objectifs :

- **l'accès des demandeurs d'emploi** à un premier niveau de qualification reconnue, gage d'un accès à l'emploi durable,
- **le soutien aux politiques de recrutement des entreprises,** en particulier dans les secteurs en difficultés de recrutement.

Pour cela, la Région mobilise les différents réseaux d'accueil du public (Pôle emploi, Missions locales, CIDFF, Cap Emploi, …) et de nombreux dispositifs d'orientation et d'acquisition de compétences. Chaque année, ce sont plus de **46 000 personnes** qui bénéficient d'actions d'orientation, de formation, d'accompagnement à l'emploi ou de validation des acquis de l'expérience (VAE) financées par la Région.

Ces actions sont ouvertes aux demandeurs d'emploi jeunes ou adultes sans qualification et répondent à des besoins identifiés au plus près des territoires de vie. En effet, pour renforcer son efficacité et sa cohérence, l'action régionale est pour partie territorialisée dans les **27 Contrats territoriaux Emploi Formation (CTEF)**. La cohérence est également recherchée au niveau régional et entre les différentes voies de formations professionnelles initiales, continues et par apprentissage.

Dans ce cadre, le **Contrat d'Aide et de Retour à l'Emploi Durable (CARED)** permet d'accéder, grâce à un parcours de formation adapté ou à un accompagnement renforcé, à un emploi durable auprès d'un employeur qui ne parvenait pas, jusqu'alors, à recruter. Déjà 27 000 personnes ont bénéficié de ce dispositif depuis sa création en 2005.

Pour les plus jeunes, la Région s'engage également pour valoriser l'apprentissage comme une voie d'excellence. **43 000** apprentis sont formés chaque année dans les CFA de Rhône-Alpes.

LES PARTENAIRES

Enfin, les **formations sanitaires et sociales**, dont la Région a la compétence depuis les lois de décentralisation de 2005 (financement des établissements, bourses individuelles), sont suivies aujourd'hui par plus de 18 000 élèves en Rhône-Alpes et 9000 étudiants infirmiers chaque année.

Le Service public régional de la formation (SPRF)

Le Service public régional de la formation vise à favoriser l'exercice du droit à la formation tout au long de la vie. Son premier objectif est l'acquisition pour tous les Rhônalpins d'un **premier niveau de qualification ouvrant sur l'emploi durable**.

La Région s'engage sur la continuité et la qualité des services offerts dans les domaines de l'orientation et de la formation sur l'ensemble du territoire et à en assurer l'égalité d'accès.

Déjà, plus de 60 points d'accueils ouverts à tous les Rhônalpins sont implantés depuis mai 2011 dans plusieurs villes de Rhône-Alpes avant une présence sur toute la région prochainement. Ils proposent :

- une information sans rendez-vous
  - sur la formation et ses financements ;
  - sur les métiers dont ceux du territoire et ceux qui recrutent ;
  - sur l'emploi,
- à destination des tous les rhônalpins quelque soit leur âge et leur situation

La Région Rhône-Alpes : partenaire historique de « 1 Semaine pour 1 Emploi »

La Région Rhône-Alpes, qui a fait de l'emploi sa toute première priorité, est un partenaire privilégié de Pôle emploi depuis la création de l'événement « 1 Semaine pour 1 Emploi ».

Dans de nombreuses actions organisées dans plusieurs villes de Rhône-Alpes, la Région sera présente à vos côtés, grâce à la participation de ses « Espaces Rhône-Alpes », pour vous présenter ses différentes actions en faveur de l'emploi et de la formation des Rhônalpins.

LES PARTENAIRES

CCI RHÔNE-ALPES

LA CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE REGION RHONE-ALPES

Au service de la performance et de la compétitivité des entreprises et des territoires

La Chambre de Commerce et d'Industrie de région Rhône-Alpes et les 11 Chambres de commerce et d'industrie sont des Etablissements publics de l'Etat qui ont la spécificité d'être dirigés par des chefs d'entreprise élus par leurs pairs. Placées sous la tutelle du Préfet de région Rhône-Alpes, elles ont pour principales missions de :

- représenter les intérêts généraux des entreprises auprès des Pouvoirs publics,
- favoriser la performance et la compétitivité des entreprises,
- former les salariés et les jeunes.

Un réseau en prise directe avec le tissu économique

Grâce aux liens de proximité tissés avec les entreprises, les CCI sont constamment à l'écoute de leurs attentes. Cela leur permet de proposer des solutions et services qui répondent pleinement aux besoins des chefs d'entreprise et de leurs salariés.

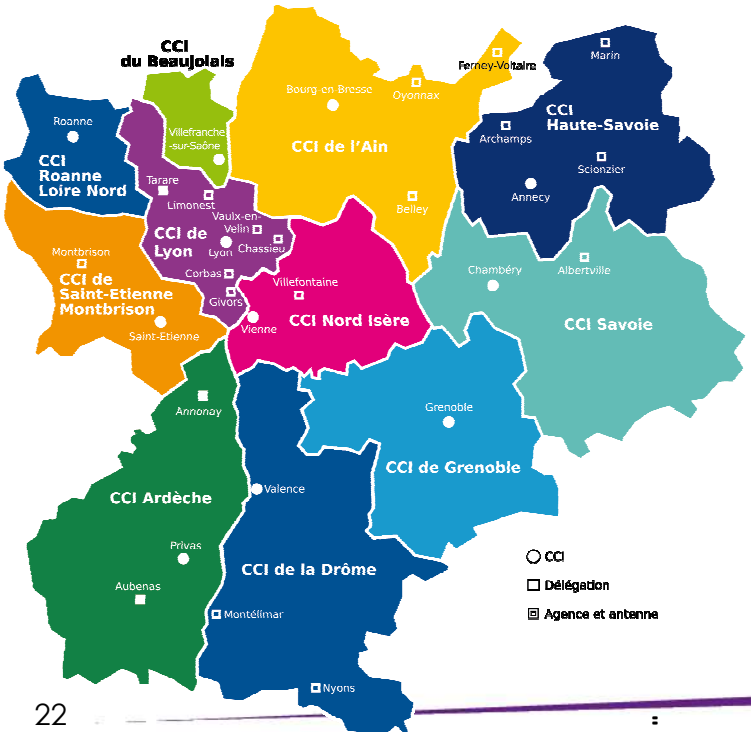
Acteurs et observateurs incomparables de la vie économique, la CCI de région et les CCI de Rhône-Alpes recueillent et analysent une multitude de données et publient des études facilitant la prise de décision des entreprises et des Pouvoirs publics.

Promouvoir un environnement propice au développement économique

La CCI de région et les CCI de Rhône-Alpes jouent également un rôle majeur en matière d'aménagement du territoire et d'infrastructures. Elles formulent des avis, des propositions, participent aux débats publics et gèrent des équipements d'intérêt public : aéroports, ports, écoles de commerce, parc d'exposition, centres de congrès... Cette mission contribue directement au développement de l'activité économique, à l'attractivité des territoires et à la qualité de vie des Rhônalpins.

Les 11 CCI de Rhône-Alpes

Ain, Ardèche, Drôme, Grenoble, Nord Isère, Saint-Etienne Montbrison, Roanne-Loire Nord, Lyon, Beaujolais, Savoie, Haute-Savoie.



LES PARTENAIRES

Offrir aux entreprises les compétences dont elles ont besoin et aux jeunes des formations synonymes d'emploi

« 1 Semaine pour 1 Emploi » : la CCI de région et les CCI de Rhône-Alpes se mobilisent
Dans les territoires, la CCI de région et les CCI de Rhône-Alpes participent à l'opération « 1 Semaine pour 1 Emploi », au côté de Pôle emploi. Elles seront présentes sur les différents forums du territoire rhônalpin pour accueillir et renseigner les visiteurs sur l'emploi, l'apprentissage, la création, transmission, reprise d'entreprise et pour faciliter la mise en relation des employeurs et des demandeurs d'emploi.

Sur le Forum Emploi Lyon, point d'orgue de la semaine, un stand animé par la CCI de région et une équipe de professionnels, mobilisée par SYNTEC Recrutement (1), sera à la disposition des entreprises qui recrutent, afin de les accompagner dans le processus de sélection des candidats correspondant à leurs descriptifs de poste. Ces professionnels conseilleront également les demandeurs d'emploi présents au forum dans l'identification de leurs atouts et la préparation de leurs entretiens.

Un focus sera fait sur le recrutement des jeunes de moins de 26 ans en contrat d'apprentissage. Sur ce thème les jeunes et les entreprises pourront découvrir le site www.rhone-alpes-apprentissage-alternance.com. Sa vocation : mettre en relation les jeunes et les entreprises. Ils pourront aussi rencontrer les collaborateurs des CCI : les « développeurs de l'apprentissage » présents dans tous les territoires. Trois de ces développeurs étant, dans le cadre d'un partenariat avec l'AGEFIPH, plus particulièrement missionnés sur l'accès à l'apprentissage des jeunes en situation de handicap.

Une partie du stand sera également consacrée à la création/transmission/reprise d'entreprise. Des conseillers des CCI apporteront conseils et informations pour transformer une bonne idée en véritable projet d'entreprise.

Les CCI, deuxième formateur français après l'Education nationale
Historiquement engagées dans la formation, les CCI de région et les CCI sont devenues le second formateur français après l'Education nationale. Convaincues qu'il est de plus en plus important de se former tout au long de sa vie, elles offrent aux jeunes, aux chefs d'entreprise et à leurs salariés une palette de solutions de formation, du CAP au Master. A cet effet, en Rhône-Alpes, elles ont créé ou gèrent 3 Ecoles de commerce, 3 Ecoles de gestion commerciale, 2 Ecoles des managers, 4 Instituts spécialisés. 5 Instituts Négoventis, 11 centres de formation continue, 9 Centres de formation d'apprentis. Ces outils de proximité permettent chaque année de former 50 000 personnes.

La démarche Compétences : une solution en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
Pour prendre en compte les besoins des entreprises et notamment des PME, dans le domaine des ressources humaines, le réseau des CCI de Rhône-Alpes a aussi mis en place un dispositif d'accompagnement des dirigeants dans la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences nécessaires au développement de leur activité.
Ce faisant, les CCI apportent aussi une contribution concrète à la réussite des politiques publiques en faveur de l'emploi.

SYNTEC Conseil en Recrutement

http://www.syntec-recrutement.org/

(1) SYNTEC Conseil en Recrutement

SYNTEC Conseil en Recrutement est à ce jour, la seule structure représentative de la profession de Conseil en matière de Recrutement.

Il réunit quelque 150 cabinets de recrutement, qui réalisent la moitié du chiffre d'affaires de la profession, avec près de 15 000 recherches par an. Il s'agit de cabinets à dimension régionale, nationale ou internationale.

Il comprend les professionnels du Recrutement par annonces, par approche directe (chasseur de tête) et également les spécialistes du middle management ainsi que les structures dédiées aux Dirigeants d'entreprises.

Chambre de Commerce et d'Industrie de région Rhône-Alpes
32 quai Perrache - CS 10015 - 69286 Lyon cedex 02 - 04 72 11 43 43
www.rhone-alpes.cci.fr
Contact presse : Valérie GUIGUE 04 72 11 43 77

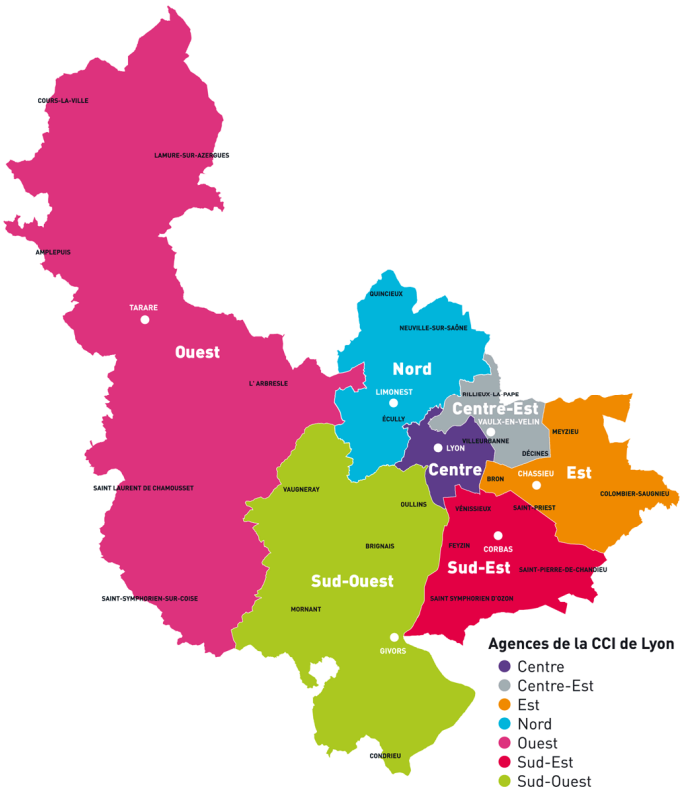
LES PARTENAIRES

CCI LYON

La CCI de Lyon a pour ambition d'agir au plus près des entreprises pour contribuer, avec l'ensemble des acteurs économiques du territoire, à porter Lyon et sa région au rang de grande métropole européenne d'excellence.

La CCI s'engage à renforcer sa proximité avec les 73 000 entreprises de la région lyonnaise et à focaliser son expertise et ses partenariats sur les actions à fort impact pour la compétitivité des entreprises et l'attractivité du territoire, à travers ses trois missions :

- représenter les entreprises et les commerçants, et être leur porte parole auprès des pouvoirs publics. Défendre l'intérêt général des acteurs économiques,
- accompagner toutes les entreprises, depuis leur création jusqu'à leur transmission, à tous les stades de leur développement,
- contribuer à la gestion de grands équipements utiles au développement et à l'attractivité du territoire, et optimiser l'aménagement du territoire à travers les grandes infrastructures.



Elle s'est fixé 5 priorités stratégiques à l'horizon 2015 :

1. Faire de Lyon et sa région la référence européenne de l'entrepreneuriat
2. Réaffirmer la vocation industrielle du territoire
3. Adapter le commerce et le tourisme aux nouveaux modes de consommation
4. Développer les compétences au service de la croissance
5. Investir pour la compétitivité et l'attractivité internationales

Pour répondre aux besoins en compétences des entreprises, des experts apprentissage-emploi-compétences sont déployés au sein des 7 agences de proximité qui maillent la région lyonnaise. Leur rôle est d'accompagner les entreprises sur les questions de ressources humaines, de promouvoir l'alternance et d'animer localement des actions collectives de sensibilisation et d'information dans les domaines de l'emploi et des compétences.

www.lyon.cci.fr

LES PARTENAIRES

Le réseau des Greta

Le réseau des Greta
Agir pour l'employabilité et la sécurisation des parcours professionnels

Depuis 40 ans, le réseau des Greta propose une gamme complète de prestations au plus près des territoires pour sécuriser les parcours des publics de tous niveaux en insertion, en qualification ou en reconversion-adaptation. Il accompagne les organisations et les salariés dans la reconnaissance et l'évolution des compétences.

Nos équipes sont aux côtés des acteurs de l'emploi dans :
- l'aide au recrutement : informations métiers, ciblage de candidatures, tests et entretiens…
- la formation en alternance à 80 métiers dans les secteurs tertiaire, industriel, bâtiment et services avec 170 diplômes et certifications possibles
- la formation aux compétences de base : mise à niveau, préparation concours, langues, informatique…
- l'aide à la construction des parcours professionnels : Accompagnement à la réalisation des projets, bilans de compétences, suivis VAE…

- Modules courts ou parcours certifiants
- entrée à tout moment de l'année DANS PLUSIEURS FILIÈRES
- Formation en alternance ou continue

CONTACT
Agence des GRETA
T 04 78 30 79 27
greta-agence@ac-lyon.fr
www.ac-lyon.fr/greta/agence

Nos partenaires

Rhône-Alpes Communication - septembre 2013 - SE